



ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI
Str. Mihai Viteazul, nr. 530
Tel./Fax 024566130, C.I.F.: 4402540
e-mail: primaria.darmanesti@yahoo.com

Compartiment Resurse Umane

Nr. 72/19 16.09.2020

INFORMARE
privind transparența veniturilor salariale

Art. 33 (1) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare prevede că toate autoritățile și instituțiile publice au obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în data de 31 martie, respectiv 30 septembrie ale fiecărui an, și de a menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală de acordare a acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

În aplicarea prevederilor art. 33 (1) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista veniturilor salariale, indemnizațiile /sporurile lunare aferente acestora pentru salariații din cadrul Primăriei comunei Dărmănești.



ROMÂNIA

JUDEȚUL DĂMBROVIȚĂ

PRIMĂRIA COMUNEI DĂRĂBĂNEȘTI

Str. Mihai Viteazul, nr. 530

Tel./Fax 0215661380, C.I.F.: 44025440

e-mail: primaria-darabanessti@yahoo.com

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.09.2020

1. Funcții de demnitate publică

№ ț	Funcția	Indemnizație de încastrare conform art.13 din Legea-cadru nr.153/2017 - lei -	Coefficient de ierarhizare	Venitul net - lei -			
1.	Primar	9360	4,5	5476			
2.	Vicprimar	7280	3,5	4259			

Notă: Indemnizația maximă învart de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația învart a funcției de Primar, conform art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Funcții publice de conducere

Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază - lei -	Coefficient de ierarhizare*			
1. Secretar general al UAT	S	I	7280	3,4			

3. Funcții publice de execuție

Nr. S	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare*	Salariul de bază - lei - conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017									
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5				
2.	Counselor	Superior	S	2,29	5107	5490	5764	6052	6204	6359				
		Principal	S	2,12	4728	5082	5336	5603	5743	5887				
		Asistent	S	1,76	3925	4219	4430	4652	4768	4887				
3.	Referent de specialitate	Debutant	S	1,71	3813	4099	4304	4519	4632	4748				
		Superior	SSD	2,12	4728	508	5336	5603	5743	5887				
		Principal	SSD	1,76	3925	4219	4430	4652	4768	4887				
		Asistent	SSD	1,71	3813	4099	4304	4519	4632	4748				
		Debutant	SSD	1,57	3501	3764	3952	4149	4253	4360				
4.	Referent	Superior	M	1,96	4371	4699	4934	5180	5310	5442				
		Principal	M	1,88	4192	4507	4732	4969	5093	5220				
		Asistent	M	1,57	3501	3764	3952	4149	4253	4360				
		Debutant	M	1,34	2988	3212	3373	3542	3630	3721				

4. Funcții contractuale de execuție

Nr. S	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare*	Salariul de bază - lei - conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017									
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5				
5.	Funcționar administrativ	IA	S	1,71	3813	4099	4304	4519	4632	4748				
		II	M/G	1,2	2676	2877	3021	3172	3251	3332				
6.	Șofer	I	M/G	1,35	3011	3236	3398	3568	3657	3749				
			G	1,23	2743	2949	3096	3251	3332	3415				
7.	Muncitor calificat	I	M/G	1,14	2542	2733	2870	3013	3088	3166				
		II	M/G	1,1	2453	2637	2769	2907	2980	3054				
		III	M/G	1,09	2431	2613	2744	2881	2953	3027				
		IV	M/G	1,05	2342	2517	2643	2775	2844	2915				
9.	Paznic	I	G	1,1	2453	2637	2769	2907	2980	3054				
			M	1,8	4014	4315	4531	4757	4876	4998				

*Note ** Coeficientul aferent funcțiilor include gradul de vechime 0
 Salariile pentru gradurile I-5 sunt determinate conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/creșța profesională	Gradaj	Salariu de bază -lei - conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017
1.	Bibliotecar	S	I	5	4560

Funcția		Salariul de bază lunar - lei - conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017					
		Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
5.	Asistent personal	2230	2398	2518	2573	2638	2703
6.							

*Notă * Salariile funcției contractuale de execuție de bibliotecar și salariile asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav se determină prin majorarea cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019, în baza art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

*Alte drepturi salariale

- Personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Dărmănești, județul Dâmbovița cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite și asistenților personali, beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în procent de 5% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat, în conformitate cu prevederile LEGII-CADRU nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 569/4.08.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare; „Administrație” din administrația locală.

- Persoanele care exercează activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, pe perioada de exercițiu a acestei activități, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

- Personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei conform art. 36 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

- Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată în cuantum de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat, conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare și art. 36 din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

● Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

Prin derogare de la prevederile art.38 alin.(3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

PRIMAR,
Prof. Valentin MIHAIAACHE



ÎNTOCMIT,
Consilier superior Resurse Umane
F. Bontescu



Secretar general,
Jr. Ana-Maria SIOTEA

